



Culemborg, 18 februari 2010

Betreft : Aandachtspunten AVA bezoeken VBDO in 2010

Geachte heer/ mevrouw,

De VBDO (Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling) maakt zich sterk voor een duurzame kapitaalmarkt. Een markt die naast financiële criteria ook rekening houdt met sociale- en milieucriteria. De VBDO maakt Nederlands beursgenoteerde bedrijven én beleggers bewust van hun invloed op duurzaamheid. VBDO doet dit onder andere door elk jaar de Algemene Vergadering van Aandeelhouders te bezoeken van beursgenoteerde bedrijven. Deze engagementactiviteiten zorgen voor een opbouwende open uitwisseling van ideeën en gedachten over het duurzaamheidsbeleid.

De VBDO zet in deze brief haar drie specifieke aandachtspunten uiteen voor de aandeelhoudersvergaderingen van 2010. Door tijdig deze punten aan u te sturen, rekent de VBDO op een inhoudelijk sterke dialoog over deze onderwerpen. De drie onderwerpen waar de VBDO zich dit jaar specifiek op zal richten zijn:

1. Remuneratie;
2. Sociaal beleid;
3. Biodiversiteit.

Voor de VBDO vallen punt twee en drie ook binnen het aandachtgebied van verantwoord ketenbeheer. Hieronder volgt een korte toelichting op deze drie punten:

#### *Remuneratie*

Wat betreft remuneratie is de VBDO van mening dat bestuurders en senior managers van ondernemingen in hun beloning ook afgerekend moeten worden op de duurzaamheidsprestaties van de onderneming. In 2009 bleek dat er bij een aantal ondernemingen al sprake is van een koppeling tussen de variabele beloning van bestuurders en het realiseren van specifieke niet-financiële doelstellingen.

Begin 2010 heeft de VBDO een handleiding gepubliceerd waarin inzichtelijk wordt gemaakt hoe ondernemingen de koppeling kunnen maken tussen hun MVO en remuneratiebeleid. De VBDO adviseert om 30% van de variabele beloning te baseren op duurzame doelstellingen, en daarnaast om 60% van de variabele beloning te baseren op lange termijn doelstellingen. Ze verwacht in 2010 dat beursgenoteerde ondernemingen nadrukkelijk rekening houden met het verduurzamen van de bonussen.

#### *Sociaal beleid*

Op een verantwoorde manier omgaan met personeel en leveranciers is juist ten tijde van mindere economische tijdingen van belang. De VBDO vraagt het komende jaar tijdens de AVA de aandacht van uw organisatie voor diversiteit. Daarnaast zal de VBDO in 2010 in navolging van het rapport van speciaal vertegenwoordiger van de Verenigde Naties John Ruggie specifiek aandacht vragen voor het naleven van mensenrechten bij eigen personeel en leveranciers.



### *Biodiversiteit*

2010 is door de Verenigde Naties uitgeroepen tot internationaal jaar van de biodiversiteit. Biodiversiteit betreft al het leven op aarde. De enorme verscheidenheid aan levende organismen is behalve mooi ook nuttig en noodzakelijk. Biodiversiteit zorgt voor schoon water, vruchtbare grond en een stabiel klimaat. Het levert ook voedsel en grondstoffen voor huisvesting, kleding, brandstof en medicijnen. Deze natuurlijke hulpbronnen verschaffen bestaanszekerheid en vormen de basis voor onze welvaart. Biodiversiteit wordt echter ernstig bedreigd. Aantasting van biodiversiteit en de uitputting van natuurlijke hulpbronnen bedreigen uiteindelijk het voortbestaan van alle mensen. De VBDO is op zoek naar informatie over hoe uw onderneming bijdraagt aan de bescherming van de verschillende facetten van biodiversiteit, om zo uiteindelijk het voortbestaan van uw onderneming te garanderen.

De VBDO hoopt op een constructieve dialoog over deze onderwerpen tijdens de komende AVA. Op [www.vbdo.nl](http://www.vbdo.nl) kunt u onze onderzoeken naar remuneratie, ketenbeheer en de verslagen van voorgaande aandeelhoudersvergaderingen downloaden. Mocht u nog vragen of opmerkingen hebben dan kunt u altijd contact met ons opnemen.

Met vriendelijke groet,

Giuseppe van der Helm  
*Directeur VBDO*

Anne van Lakerveld  
*Projectmanager MVO*